**NOTES: AppleMacBook**

# WOENSDAG 7-2: Liesbeth Aben

* Jan Koerd (beheerder Sage/Habant)
* Thijs de Jong (zoekende naar wat nodig is voor een nieuw dashboard) (Technische PO)
  + Ze werken projectmatig: in SCRUM, met sprints
* Sage: CRM-Systeem
* Habant: Maatwerk
* SaS: Rapportages uit de data
* EBS: Financieel Systeem
* MoRo: Monitoren van de data
* Ze willen op 1 plek data vastleggen (DW)
  + DOEL: DataDriven werken (data weergeven aan de eindgebruikers)
* Lis Oster.. : Aanspreekpunt Sage
* Barbara .. : Financieel Adviseur (EBS)
* — koppel dmv STAKEHOLDERANALYSE in de datastrategie
* + Portfolio Dashboard:
  + Janneke van Eicken: Portfolio manager
* — Nieuwe projecten start zij oo
* + Hoe kan je onbekende data weergeven (hoe gaat de dashboard eruit zien > toekomst)
* In Sage staan project kenmerken (projecten systeem)
* ERD >UML?
* REQUIREMENTANALYSE?
* - Requirementanalyse: systeem-eisen, dashboard-eisen (eisen staan in US)
* T-Schijf: CBI>A general > SageHabant
* Eduard, Simone, Maya: Market Intelligence
* Leerdoelen:
* - Dashboards, SaS-Rapporteren, data-analyse (hoe en waarom data gebruiken, toekomst), Brug tussen It en Business, Datastructuur van DW.
* Uitzoeken verhaal cbi: praten met collega's (weten wat probleem is). Interviewen.
* Behoefte - oplossen
* Begin: data ophalen, hoe speelt data, waarom excel, waarom geen systeem. Requirement analyse.
* Interaties: rik (ontwikkelaar stage habant). Functioneel beheerder, in PO. Veel gebruikers.
* Datamarkt: datawarehouse. Grote tabel waar alles in staat. SAS (rapportage tool) filtert de juiste data sas maakt dashboard. Of in stage habant. Hoe data beste weergeven.
* Hoe data beste weergeven aan gebruikers.
* Liesbeth: dagelijkse begeleider
* Thijs: inhiudelijk (stag habant

Rolverdeling: ontwikkel pm doet samen met IPM in sprintsadvies en input van adviseurs, SAM, LAM, CSR, MI, M&E

INPUT externe experts

Methodiek: MSD kwartet system dev. Oplossing probleem zo3k je in markt, trainen van mensen om diensten te verlenen), SMT (sustainable market transformation, inception first movers. Critical mass institualizatiob.

# Hoe aanpakken interview CBI:

* Behoefte aan datavraag
* Sage habant hebben ze afstand, ingewikkeld. Moeilijk om data uit systeem halen.
* Optamilaiseren van data uithalen uit sage habant.
* Vragen of ze daarna nog tijd hebben, voor data.
* Per gebruiker. 3 belangrijkste. Vragen die je als gebruiker hebt. (Data-vragen). Systeem behoefte
  1. Daarna met listing-methode.
  2. Data niet goed gelabeld > deze week filter maken over deelnemers en suppliers in sage habant.
  3. Datamarkt Jan Koerd: 1 tabel met kolom titels, iedere kolom titel heeft een heldere definitie nodig. Hoe word samen gesteld? >> handleiding. Tabel verduidelijken. (Jan Koerd) >> documenteren van labelen
  4. Vaya > sas omgeving waarin ze werken. > Wat willen mensen zien wat willen ze (verhaal van CBI). Kosten en resultaten belangrijkste.
* Deel producten:
  1. Wij nadenken over hoe mensen bevragen.
  2. Datamarkt uitwerken labelen
  3. Gesprekken cri over databehoefte
  4. Eerste ontwerp dashboard 2.0
  5. Meedenken listing sage/habant
* Vanuit school
  1. Onderzoeksrapport
  2. Portfolio: Hierin verzamel ik volgens de “ Starr”. Methode bewijs > bewijs is gekoppeld aan beroepstaken formulier
  3. 2-3 keer komt mijn stagebegeleider fysiek/online op bezoek om te kijken hoe het gaat.
  4. AFRONDEN: stageassesment

VRAGEN

* Kennen jullie sagehabant
* Hebben jullie behoefte aan data?
  1. Voor wat gebruiken jullie data? …
  2. … Wat is de belangrijkste? Top 3
  3. SageHabant: Mening? Wat verbeteren?

+ Jullie team is …. , wij zijn stagiaires die bezighouden met de nieuwe datastrategie, waarin “ het verhaal van CBI vertelt kan worden, met data”

* SPEELT DATA ROL IN JULLIE TEAM?
* HOE SPEEL DATA ROL IN JULLIE TEAM?
* VOOR WAT GEBRUIKEN?

# Sage

* Assan: Functioneel Beheerder
* Rick: Ontwikkelaar
* Sage: main application> beheren klanten etc. (Bedrijven staan hierin): metadata
* Habant: Voor audits uitvoeren (projecten: audits staan hierin)
* Opdrachten:
  1. Hoe haal je beste data uit sage: advanced search
     1. Vereenvoudigen van de data uit sage (advanced search > gebruikt om te rapporteren
  2. Labelen sage-datamat (moet goed>format)
  3. Datakwaliteit: labelen niet goed
  4. Gebruikers Behoefte:
     1. Hoe vaak en welke meest gebruikt?
     2. Ervaring (advanced search)
        1. Wat zoeken, wat willen de GEBRUIKERS
        2. Weten ze wat van sage af, wat staat erin?
           1. Belangrijkste behoefte van systeem
  5. Functionele beschrijving, requirements
  6. 1= filteren in data (kleding filteren), 2= gegeven wat gevraagd is
  7. Waar gaat fout bij de advanced search bij gebruikers?
* Actoren: AO (gebruiken veel sage), Po, PM :: Top vragen: knelpunten&data rapport
* FEEDBACK MOET SPECIFIEKER (knoppen niveau)
  1. ALS IK DIT DOE… WIL IK DIT…
  2. Bij entity invullen in sage gaat vaak fout
  3. Organisation type = ook een vraagteken bij gebruikers
* WIREFRAME maken van nieuwe ontwerp
  1. Business Behoefte
* Data komt uit datamart
  1. Advanced search: hoe data uit systeem?
* CENTRAAL STAAT: JUISTE MANIER CBI VERHAAL VERTELLEN AAN ANDEREN (BZK), DMV JUISTE RAPPORTAGES, JUISTE DATA ETC.

+ HABAT

* IN SAGE BEPAAL JE OF JE DATA OOK IN HABAT KOMT (PROJECTEN)
* HABAT is een audit rapportage tool

+ SAS

* SAS-Vaya: dashboard maken
* SAS-Enterprise: Higher analyse tool

—— TO DO ————

Handleiding data cbi

* Datapunten beschrijving

T schijf map aanmaken

Datamart: labelen volgens format (label in document, met uitgebreide beschrijving)

# StandUp: Problemen

Koert keizer: aanspreekpunt functioneel beheer

Rick: business partner sage (technisch ondersteuner)

— stand: up problemen bespreken:

* Problemen: bug met de board
* Tijd: plannen met tijd
* Problemen verschuiven: tijd zit met aftesten business
* Mensen weten niet wat ze willen: interview ze
* Niet teveel wensen ivm backlog en tijd
* Actieve audiofiltering is er niet

— project:

* Doorloop bij begin:
  1. Waarom/waar loopt het niet lekker.
     1. Wat wat lukt nu niet en wil je kunnen
* Wat is volgens Ron (proces analyse), wat zit er al in sage habant. Wat kan er ook in.
* Beknopt. Wat zijn de doorlopende stappen volgens mail van Ron en de bijlagen, wat kan er in sage gedaan worden en waar zit de knelpunt (waarom niet in sage maar in excel)
* — lastig om in sage habant (waarom moeilijk)

—— Samenvatting mail:

* — Requirement RON (CSR)
  + 1. Guidance document + Tab. 1+2 CCAT (wat is CCAT)
* CCAT = Meten SME’s iMVO-Presentatie
  1. Baseline en Endline
     1. CSR Actieplan: Wilt tussen Base en End verbetering
  2. 8 Clusters (erin moet)
  3. 4 clusters (erin kan)
     1. Elke cluster heeft eigen criteria

# Questions: Datamart

* Hoe datapunten vastleggen: mail:
* ST\_SMaudit : Heeft 42 datapunten, XX zijn beschreven en YY zijn niet beschreven
  1. Hoe moet ik dit voor me zien, kan je laten zien?

# Maandag: 19-2 - Meetings

* Meeting voorbereiden:
  1. Vragen (datamarkt)
* Liesbeth:
  1. Stagehandleiding
  2. Leerdoelen
  3. Onderzoeksvraag
  4. RICK:
     1. -Front end: intuïtiever
     2. Gebruikerevriendelijkheid
     3. Geen landen tabel (format)

- - Gebruikerswensen (requirements): met gebruikers : stakeholder

- en prioriteren: onderzoek doen naar tijd van Rick: wat rick doet en wat oplevert

* + 1. Dashboard: Blijft de doel
    2. Hoe presenteren van de dashboard
    3. LEG VAST: Wat valt op en wat kan er veranderen

- - e learning sas: van 1 dag daarna een soort van test.

- requirement analyse

- - fysio: processen tekenen

—— Stand up Thijs: Datamart (word?)

Data punten staan erin:

Per data punt ene omschrijving. (Paar zinnen)

* Export eu: de gerealiseerde export naar de eu en wordt vast gesteld in: audit.
* Analyse van modern word: 4.1 totale tabel van alle data punten
* Deze kopi”eren naar wordt en daarachter omschrijving doen
* In data marts checken checken of nog meer datapunten staan die we missen
* Document om de datapunten vast te leggen
* Datapunten omschrijving (sage haat excel, datamaats)

—— waarom data omschrijven fout

* Datapunten omschrijven gaat vaak fout. Cultuur. Data gedreven beschrijven van data etc.
  + Ontwikkeld traject om data gedreven te werken.
  + T overleg, iemand verteld verhaal managen importeurs bijhouden etc. Dit wordt niet bijgehouden.
    - 1. Yira, ticket aanmaken (ticket aanmaken)
         1. Assan maakt ticket aan en woensdag bespreken met rick (wat op scherm staat opslaan in excel)
  + Companies heeft rol in sage: [articipans, partners etc (een rol)
  + NIET GOED IN SAGE: steeds op run drukken om de query te krijgen (resultaat van de filtering, raken ze de weg kwijt, ze zien niet wat ze filteren, om dat te kunnen zien moeten ze op run drukken)
  + LIVE-filtering zien (net als op webshops) dit realiseren in sage.
  + Al die companies hebben een rol, kenmerken (hierop filteren
* Dinsdag: EPIC (als gebruiker wil ik iets doen maar lukt nog niet., woensdag hier over hebben.

— opdeling opdrachten stage

2 blokken:

* dashboards + sas
  + -sas training: certificaat dan mag je naar sas beheer
* Filteren etc in sage
* EPIC: Begin deze week

— VRAGEN voorbereiden

* Waarom nog steeds in excel de CCAR.
* Wat in sage haat en wat in dashboard laten zien? Welke data punten etc.
* Of dashboards in sas (CSR) of in sage een list (KPI) van SaGE.
  1. Hoever in sage haat en wanneer dashboards?
* Oorzaak probleem analyse

——— Liesbeth meeting

* Datamodel CBI (hele cri) behoefte (ook in portfolio dashboard)
  + EBS (kosten uren)
    - * Er is al een soort van datamart (datamodel)
  + SaGe/HBat
    - ALLEMAAL IN DE DW om uiteindelijk sas dashboard te maken
  + MoRO: komt uit EBS en SAGE/HBaT
    - Gaande weg ook met Rick praten (zij Gata over controller over project, verantwoording de monitorings ronde)
  + Datamodel (datamart maken) van SAGE/HBAT + EBS + Portfolio Dashboard
  + Ook voor wie de dasboard?
  + Hoe komt data in sage, hoe komt data in sage: proces stappen

# Bespreking stand up 21-2

Uitdenken die zoekfilter, tekenen etc.

—— TO DO ——

- stage onderzoeksrapport

* 1. Plan van aanpak onderzoeksrapport

- Hoe wilt u de “ 8+4 clusters” in Hbat terugzien?

- Hoe ziet een actieplan eruit en hoe wilt u dit in Hbat documenteren?

- Hoe wilt u de criteria’s van de clusters in Hbat beschrijven.

- In Excel wordt een “ CCAT-Matrix” gemaakt, hoe wilt u dit in HBat?

- Waarom wilt u overstappen in HBat?

- Heeft u al eens een gekeken in HBat?

- Wie vult de CCAT in?

* 1. o Hoe vullen/via wat vullen ze het in?

# Onderzoek gaande over

* Leerdoelen: dashboards, behoefte vastleggen, requiirement analyse, stakeholder analyse,
* Constateringen Datapunten
* Dan is de eerste check of de kolomtitels in de map “Sage” beschreven staan in bijlage ( de Excel)
* - De huidige datapunten te checken ( in de map - T:\rvo\RVOBreed\SAGE) en ontbrekende in kaart te brengen
* - Dit Excel document om te bouwen tot een beschrijving. Er moet iets meer in dan nu gevoelsmatig
* ST\_SMaudit : Heeft 42 datapunten, XX zijn beschreven en YY zijn niet beschreven
* — want de datapunt in excel (datapunt) heeft meerdere betekenissen in de excel (sage): status (status in company en audit)
* Daarnaast: kolomtitels anders dan variabelen in datapunten sage/hbat (eu trade contacts in audits, staat als eu business contacts in datapunten sage
* - 1 format
* Locaties in datapunten SAGE/HBAT klopt ook nog niet?
* - st\_caudit: aud\_euexport, staat in datapunten sage/hbat als eu export en locatie certified results
* Format beschrijven: variabele, locatie, kolom titels, excel documenten

# Vragen:

Rick/Assan:

* Sage/Hbat: Front-End (is het mogelijk)
* Behoefte>ticket>rick
  1. Hoe wordt een behoefte opgesteld (wat voor behoefte: probleem)
  2. Behoefte: vastgelegd? > databehoefte vastgelegd: gebruiker datapunt, waar vastgelegd?
* Aanvullend datapunt: wat zijn relevante datapunten voor de gebruikers?
  1. Weten jullie ook waar de datapunt-behoefte in sage vandaan komt, wie?
* Datapunten omschrijven: oorsprong, waarom, wie?

# Rebecca De groot: Kennismaking

Rebecca

* Kort bij cri, oost Afrika gewoond. 2 rollen PM (marocco, Kenia, Oeganda), digitalisering.afke : digital first (activiteiten vliegbeperkingen, co2 uitstoot. E-learnings). Digitalisering Rebecca: ondersteunen van partner in dgitliseren hun processen hoe hun helpen om gebruik te maken van digitale tools. In kader daarvan ondersteunen ze ook collega’ s. Toerisme: AI. Food: tracebility tools.
* Inceptiefase van program (aannames in business case valideren: 1 onderzoek is gender analyse. Hoeverre zijn vrouwen en andere groepen minderheden makkelijker toegang hebben tot arbeidsmarkt. Hoe interventie zo ontwikkelen om hun in begin al kunnen betrekken zo goed mogelijk.

— ze zetten het uit in (Oeganda) een expert. Zelf een desk studie doen, op basis van bestaande onderzoeken etc. . bestaande data meta analyse doen. Tijdslijn desk research (data beschikbaar over dit onderwerp. Wat uit bestaanden db onderzoeken bij elkaar rapen.

— voor dat consultant aan slag gaat doe ik denk research. Voor werk voor lokale consultant. Vanaf komende weken tot eind maart 1 dag per week.

— digitalisering: ontwikkelen van ee guide voor collega’ s per digitale oplossing ene paar voorbeelden geven. Tracebility tools voor beeld van tracebilitys tools en wat je ermee kan doen. En waar het gebruikt is. Vooral linken op problemen binnen e bedrijven.

- gebruik van bestaande kennis ter plaatse. Duurzaam model en schaalbaarheid. Lange termijn het model behouden.

* Bouwen van een sportvan informatie.

# Wat zijn de aannames en hoe schrijven uitwerken

Kritisch nadenken (vragen stellen)

Kick off: met het groepje “ opstarten”

Toevoegingen ette.

LIs Ostergaard: MEL Adviseur

AO, EPS

Datapunten beschrijven.

Miniopdracht: onderwerpen tijdens kick-off. (Data, wat nodig, behoefte)

Design sage (dashboards)

Lis data

Kick off onderwerpen

In sas moet de EBS en sage samenkomen.

LSD

# TO DO:

* Advanced Search:
  1. Onderzoek doen hoe dit verbeteren (adviesrapport/onderzoeksrapport)
  2. Stel de gebruikersbehoefte vast omtrent dataverzameling, SAGE/HBAT
  3. Wireframe > Prototype > Mock-Up >> RICK
* Hoe kan CBI met data hun verhaal vertellen (onderzoeksrapport?)
* Uitleg datapunten
  1. Hoe in vervolg vastleggen (adviesrapport)
* Interviewvragen voorbereiden om gebruikersbehoefte te meten op SAGE/HBAT
  1. Ook kritisch (waarom)
* Bewijsproducten verzamelen voor portfolio (school)
  1. Onderzoeksvraag + Plan van aanpak
* Data check verbeteren?

— FEEDBACK —

* Duidelijk rapporteren:
  1. Hoe en Wat

# SaS Notes

* Libraries: Plaats om data op te slaan
  1. Permanent: Sas Help
  2. Tijdelijk: Work/User Defined(reassign)
* Name structure\_: LIB\_NAME.TAB\_NAME

— Unstructured Data Import

* Unstructurered data: Use Import Data Wizard
  1. Structured Format:
     1. SaS Table
* Reports (format) 3.3
* Listing: 3.4
* Filter (build) 3.5
* Graphs 3.6

H4

* Manipulating/clearing data: querying
  1. 3 soorten querying tools: Filter and sort(sort, create, filter), Data explorer(sort, filter, create, remove), Query Builder (sort, filter, create,new columns, join, group and summarize, define column and remove)
* Sas Function: een routine dat argumenten accepteert enz aardes teruggeeft. (Stukje code met expressions). Je kan de code syntax bekijken op: <https://go.documentation.sas.com/doc/en/egcdc/8.2/pgmsascdc/lefunctionsref/p0hm9egy8s7mokn1mz0yxng80ax5.htm>
* Arithmetic Operations vs sas functions: sas negeer niet missende variabelen en arithmetic geeft foutcode (.) > Ze behandelen allebei missende variabelen anders.
* Add ne columns: via query builder > computed columns
* Joining tables Types:
  1. Inner join: Only joins tables that has the “ same”. Values (only matching results included)
  2. Outer join: Includes all matching rows and some not matching rows
     1. Full Outer Join: insludes matching + no matching rows from both tables
     2. Left join: All rows from “ left table” + includes only matching rows from right tables
     3. Right join: all rows from “right table” + includes only matching rows from left

H5

* Summary statistics task: combination of reports + graphs etc.
  + Task is meer functies dan wizard

H6

* Prompts: Generate variable reports. Just by choosing another values (one to many)
  + Text / numeric: selecte one/more values from list of values
  + Date: request request sas-dates values
  + Variable: request on what users select. Loaded from predefined data sources
  + Color: color change by user
* Creating prompts:
  + Name: 1-32 characters, starts with letter/\_, continues with num/letter/\_
  + Display text: what user sees
  + Discription: displayed when prompt is running
  + Options: optioneel
  + Properties:
    - Text, date, variables
* Methods populating prompts:
  + User enters values
  + User select values from static list
  + User select values from dynamic list

# To Do Dinsdag

* Samenvatting probleemstellingen stageopdracht
* Producten opleveren per beroepstaak
* Plan van aanpak verbeteren
* Stage opdracht uit pluizen
* Begin maken aan de gevraagde onderwerpen gister in de stand up.

# Stageopdracht

Sage/Hbat

Dashboard in sas viya

Data gebruiken om verhaal van cri te vertellen

Schematische tekening van de opdracht

* Sas viya dashboard

Data punten overzicht en beschrijven

Input ophalen, voor vragen die dashboard moet beandwoorden

Ontwerp dashboard 2.0

Manier ontwikkelen o dashboard door te ontwikkelen

* Rapporteren in sage/hbat

Gebruikers behoeftes vaststellen

Waar lopen ze tegen aan (wat bied sage.hbat nog niet)

Ontwerp maken voor oplossing, testen met ontwikkelaar

Functionaliteit toelichten aan gebruikers

Controle in sage data van de bedrijven

KNELPUNT: Gebruikers kunnen data niet goed vinden in d=het datasysteem > ga na waarom hoe komt dit.

* Narrative CBI

Datapartonen

* Overall opdracht

Data modelleren (datamarts)

Koppelen van de verschillende systemen met elkaar (zie schema)

* Eindproduct:
  + Dashboard 2.0
  + Narrative van CBI: welke veranderingen ziet CBI?

# Knelpunten analyse

SAGE/HBAT: Gebruikers kunnen data niet goed vinden

* Advanced Search?
* Interview met gebruikers
  1. Hoe, Wat, Waarom :: Breed > Specifiek > Specifieker

# Stage Notities

**+ Indeling**

* Blok 1
  1. Intervisie 1 (HF/DF)
  2. Onderzoeksrapport (HF/DF definitief)
     1. Feedback
* Tussentijdse beoordeling: Beoordeling S.B. (stage) add van formulier op OnStage
* Blok 2
  1. Intervisie 2 (evaluatie)
  2. Stagepresentatie over onderzoek
     1. HOE heb je gepresenteerd
  3. Portfolio
     1. Feedback bij de 2 S.B.

**+ Verwachtingen**

* Portfolio
* COP
  1. Focus op HOE ik iets aan heb gepakt > PROCES naar het resultaat toe.

**+ Schematische weergave product documentatie**

* Zie notities

**+ Onderzoeksrapport**

* Dashboard
  1. Data
     1. Hoe moet de data eruit zien
  2. Narrative
     1. Hoe de juiste rapportage maken om de narrative te vertellen

**+ Tips**

* Kijk in de organisatie rond, tunnelvisie stage
* Proffessioneel schrijven
* Nu tot midden April focus op onderzoeksrapport
  + NA April focus op portfolio
    1. Feedback, HOE, PvA

# Vragen omtrent SAGE/Hbat

* Is er een overview van alle “ bollen”. Is er een tool hiervoor
  1. Sluit aan op wat CSR wilt.
* Kan er iets aan de UX gedaan worden of staat de template vast
* Ik wil een overzicht hebben van de “ groene/oranje/rode bollen”
  1. Sluit aan op CSR behoefte
* Ik wil weten hoeveel projecten er lopen en hoeveel er afgerond zijn
* Ik wil weten hoeveel audits per project zijn uitgevoerd
* Ik wil weten hoeveel “ rode/groene/oranje bollen” per project, per categorie zijn

# To Do:

Meeting inplannen Lis: Uitleg datapunten

Datapunten beschrijven (per mail afstemmen hoe document uit ziet)

Voor woensdag: format voor de excel datapunten beschrijven naar Thijs sturen (format data)

Vragen lijst opmaken (vragen sage/hbat)

— STAGE OPDRACHT —

Deel 1: sage

Deel 2: bredere stuk

Gebruikers samenvatting:

Stakeholder analyse

Csr project

* Overzicht alle groene bollen en oranje per project etc p[er categorie

# Meeting Reporting Sage/HBAT

SQL database achter sage, daarboven zit meta view overheen. In customization zitten alle entiteiten.

Je kan doorklikken per entiteiten, en dan kan je ook alle velden zien in de entiteiten.

* Views (datamarts)
  1. Het werkt over tabel heen en deze views worden gebruikt om rapporten, dashboards etc te maken.
     1. In vierscript zie je alle velden staan.
  2. In de views kan je datasets klaarmaken maken, om dashboards te maken etc.
  3. Paar mensen hebben permissies om dit te doen
  4. In de dashboards stukje in sage kan je dashboard maken ach van de view, lijst etc.

DASHBOARDs

* 1 functionele stukje adh van de entiteiten (views)
* Daarna dashboards maken dmv selecteren

BELANGRIJK:

* Gebruikersbehoefte > views > dashboard

Rapporten

* Rapport maken gaat ook adv van de views
  1. Je weet niet wat de criteria achter de view.

1: vraag gebruikers

2: view wordt gecreëerd

3: gebruiker kan via tabblad dashboards/reports rapportages/dashboards maken

- dat wordt gedaan adh van een view dat al gemaakt is.

* Gebruikers kunnen geen views maken

— TO DO

* Toetsen gebruikers behoefte, gebruikersvragen vastleggen.
  + Hiermee evt dahboards/reports maken.
  + Standard Company-search (heel belangrijk voor gebruikers)

# Datapunten beschrijven format officieel

* Data punten gesprek voorbereiden
* Jan kurt: dashboard kennismaking voorbereiden
* Onderzoeksrapport uitvoeren
* Portfolio bewijs verzamelen

# To Do week: 11 mrt

Views:

In sage basis dashboards maken per team

Beetje kijken wat kan en niet kan in sage dashboard.

* Deze week

Lis toelichting datapunten.

Sas dashboard

Sage dashboard

— andere platform

— kijke naar verschil tussen views en datadarts (sas)

beschrijven datapunten in datamaats en views (sage)

Rick:

* Overzicht views: beschrijvingen

Jan Koerts contact:

* Datapunten beschrijven (wie van hen betrokken in datateam sas, wie gaat ons verder helpen. Aan jan vragen afspraak maken wie met ons gaat helpen om sas project, dashboard en datamaats. Kennismaken met wie de betrokkenen zijn. Wie zit aan de andere kant van de lijn)
* In dashboard sas top 20/30 vragen in beantwoord krijgen

Begin met datapunten beschrijven

# Stand Up maandag Notes

**To Do:**

* Tussengesprek inplannen 1-8 apr met mensen over wat wij (data-stagiaires) doen. (45 min)
  1. Wat onze doelen zijn, waar hopen wij uit te komen
  2. Update stage date

**Narrative CBI:**

* Sectoren/landen
  1. Bedrijven ondersteunen
     1. Export
        1. SDG (vrouwen) etc.
* Finance
  1. Kosten
     1. Denk van klein naar groot
* BZK> geld (opdracht)
  1. Doelen > ontwikkelen
     1. Deelnemende bedrijven export + sdg
        1. Resultaten van de bereikte doelen kan je weergeven in dashboards?
* Narrative van cbi:
  1. Ze krijgen geld om opdracht te doen
  2. Uit data: kosten + doelen weergeven
     1. Bijv uit data blijkt x export gedaan in land + x vrouwen gewerkt + x doelen sdg behaald + x kosten gemaakt
        1. Misschien per sector/per land weergeven wat CBI invloed is
* Samenvatting narrative onderdelen:
  1. Opdrachtgever Doelen weergeven (KPI)
  2. Finance
     1. Kosten + winst
  3. Export
     1. X export meer dan eerst bij deze sector/bedrijf
  4. SDG
     1. Koppel export/cbi interventies aan SDG: meer youth/vrouwen werken
  5. CBI verhaal klopt dit met data-verhaal
* Voorbeeld bewijzen met data:
  1. Capaciteit (CBI doel) > vergroot de export > koppel export aan SDG

**Additional notes**

* Kritisch zijn
* Dashboard sas 1.0 > Jan Koerts zijn
* 5 why’ s> als data niet klopt etc.

Ideeën

* Finance-dashboard
  + Kosten + Opbrengst
* KPI-dashboard
  + Doelen (bereikte doelen) weergeven

# Lis interview

Welke rapportages draai je uit sage

Welke datapunten

Wat is het belangrijkste

Wat wil je

Gebeurt dat nu

Wat kan beter

Waarom bepaalde datapunten gebruiken

Wat is jouw belang bij een evt verbetering

# Stappenplan opstellen requirements dashboard

* Zelf vraagstelling
  1. Vraagstelling gebruikers
* KPI/Datapunten/Data analyse
* Visualisatie
* Stapje terug: Testing van de visualisatie met gebruikers
* Rapporteren

# Producten

Stakeholder analyse

Requirements Analyse

BPMN/processchema

TEsten van de UI (dashboard)

Voorstel doen over dashboard (rekening houden met gebruikers en bedrijf). Welke interactie (visuals) beste zijn in dashboard

Prototype maken van de adviezen (mock up etc, wire frame)

Maken van een Usability test

Het ontworpen dashboard realiseren met technieken (sas, etc.)

Uitvoeren van usability test

Vanuit stakeholders requirements vastellen

Adviseren over knelpunten van organisatie (advies rapport> onderzoeksrapport)

Ontwerpen (schema) van de organisatiestructuur (BPMN, Processchema, etc.)

Gebruikers trainen voor de nieuwe dashboard gebruik etc.

Inrichten van de BI, CRM

De BI, CRM onderhouden: implementatieplan lange termijn, verander behoefte signaleren

Pakketselectie? Adviseren hierover > vervanging sage/hbat?

— Gebruikers interactie + Organisatieprocessen

* Projectmanagement?

Miro/canva

# Notes: Kennismakings Meeting Jan Koerts

SSBI: CBI\_TESTDASH

Constateringen Dashboard

* Dashboard is nog niet dynamisch
* Adh van een filter Links kan er op dashboard gegevens weergegeven worden in Visuals.
* Documentatie dashboard maken?
* Welk datamodel zit hierachter?
* Toets vraag: Als er geen data is, wat betekend het?
* Wie zijn de uiteindelijke gebruikers?
* Live Data gebruiken

Afspraken:

* In eerste instantie begeleid Jan Koerts ons met de dashboards (hoe en wat).
* Voor meer inhoudelijk, zoals modelleren etc. kunnen we bij Jan Koerts terecht. Hij zou dan een geschikte collega inschakelen hiervoor binnen het SaS-Team.
* Mohammed, Sam, Thijs: Wij gaan rond kijken in het huidige SaS-Dashboard. Wij maken ook evt test-dashboards. Zodat later het huidige SaS-Dashboard door ontwikkeld kan worden samen/door het SaS-Team.

Doelstellingen:

* De door het CBI vertelde verhaal, valideren met data (narrative van CBI ondersteunen)

Oplever-Producten

* Uiteindelijk willen wij het huidig SaS-Dashboard door ontwikkelen zodat 80-90% van de gebruikersvraag ingevuld kan worden.
* Een lijst van vragen die we gaan gebruiken als leidraad voor dashboard.